

attivazione

TIROCINIO FORMATIVO


Confartigianato
Imprese Agrigento

Intermediario Autorizzato dal Ministero Lavoro
Codice intermediario: A089S016732

www.confartigianatoag.it

COS'È IL TIROCINIO FORMATIVO

Il tirocinio formativo in azienda costituisce la fase pratica della formazione individuale, finalizzata a far conoscere la realtà aziendale e far acquisire gli elementi applicativi di una specifica attività.

Negli ultimi anni anche in Italia si è assistito ad una rivalutazione della formazione caratterizzata dall'alternanza tra scuola e lavoro, esperienza già da tempo sviluppata in molti Paesi, anche per effetto degli accordi tra le parti sociali, come il Patto per il lavoro del 24 settembre 1996 che dedica un apposito capitolo al tirocinio quale strumento che favorisce l'ingresso nel mondo del lavoro.

Il tirocinio formativo è un rapporto triangolare tra:

- **Stagista**
- **Azienda ospitante**
- **Ente promotore**

L'Ente Promotore stipula con l'Azienda una convenzione dove vengono esplicitate le modalità di svolgimento del tirocinio formativo e trasmette copia di tale convenzione agli Enti competenti. L'Ente Promotore ha, in seguito, funzioni di assistenza e garanzia.

Il tirocinio formativo, di qualunque tipologia, non si configura come rapporto di lavoro e pertanto non è in alcun modo retribuito. L'azienda di sua iniziativa può offrire allo stagista una borsa di studio.

Sia il giovane in tirocinio formativo che l'azienda ospitante possono interrompere il rapporto in qualunque momento senza obbligo tra le parti.

Al termine del tirocinio formativo, nel caso di interesse reciproco a proseguire la collaborazione, possono essere utilizzati tutti gli strumenti previsti dalla vigente normativa (apprendistato, CFL, contratto a termine, ecc.) per instaurare un normale contratto di lavoro.

TIPOLOGIE DI TIROCINIO FORMATIVO

TIROCINI FORMATIVI E DI ORIENTAMENTO

CARATTERISTICHE

Si tratta, specificatamente, di quei tirocini aventi come obiettivo il sostegno alla scelta professionale del tirocinante ai quali soltanto si applicano le limitazioni di cui all'articolo 11, del decreto legge 138/2011, convertito nella legge 148/2011.

L'attivazione non è subordinata al requisito dell'iscrizione, come disoccupato, del tirocinante al centro per l'impiego.

DESTINATARI

Neodiplomati e neolaureati entro i 12 mesi successivi al conseguimento del titolo di studio

DURATA: 6 MESI

TIROCINI DI REINSERIMENTO O INSERIMENTO AL LAVORO

CARATTERISTICHE

Si tratta di quei tirocini, mirati ad inserire o reinserire nel mondo del lavoro soggetti privi di occupazione, ai quali non si applicano le limitazioni di cui all'articolo 11, del decreto legge 138/2011, convertito nella legge 148/2011. L'attivazione del tirocinio è subordinata al requisito dell'iscrizione, come disoccupato, dell'interessato al centro per l'impiego.

DESTINATARI

Disoccupati, lavoratori in mobilità, inoccupati, disabili, invalidi fisici, psichici e sensoriali, soggetti in trattamento psichiatrico, tossicodipendenti, alcolisti, condannati ammessi a misure alternative alla detenzione, immigrati nell'ambito delle quote previste dal decreto flussi ovvero richiedenti asilo o titolari di protezione internazionale, soggetti svantaggiati di cui al regolamento Ce 800/2008 destinatari di iniziative di accompagnamento al lavoro di natura nazionale, regionale e provinciale.

DURATA: 6 mesi per i disoccupati, lavoratori in mobilità e inoccupati;
12 mesi o 24 mesi in relazione allo stato di svantaggio del lavoratore.

TIROCINI CURRICULARI

CARATTERISTICHE

Si tratta di quei tirocini inclusi nei piani di studio delle università e degli istituti scolastici, inseriti nell'ambito dei percorsi di istruzione e formazione.

DESTINATARI

Studenti universitari, masterizzandi e soggetti iscritti a corsi di dottorato, studenti di scuola secondaria superiore, allievi di istituti professionali e corsi di formazione professionale.

DURATA: All'interno del periodo di frequenza, anche se non direttamente collegati al riconoscimento di crediti formativi.

TIROCINIO FORMATIVO ESTIVI

CARATTERISTICHE

Si tratta di quei tirocini di competenza strettamente regionale, attivati al fine di consentire l'affinamento del processo di apprendimento di istruzione e formazione in modalità di alternanza scuola lavoro.

DESTINATARI

Studenti di scuola secondaria superiore e allievi dei centri di formazione professionale frequentanti il terzo e quarto anno del percorso formativo.

DURATA: All'interno del periodo delle vacanze estive.

CREDITI FORMATIVI

La legge (D.P.R. del 23/7/98 n. 323 art. 12; D.M. 10/2/99 n. 34 e il D.L.: 25/3/98 n. 142 art. 9 c. 3) prevede che il periodo di tirocinio formativo possa avere uno specifico valore all'interno del percorso di studi, denominato "credito formativo".

Per essere considerato tale, il tirocinio formativo dovrà essere qualificato, debitamente documentato e coerente con il tipo di studi. Il credito formativo permette allo studente dell'ultimo anno della scuola media superiore di ottenere un punteggio che si aggiunge al punteggio riportato nelle prove scritte ed orali dell'esame di maturità.

Nelle Università la modalità secondo la quale viene convertita l'esperienza di tirocinio formativo in punteggio di esame o laurea viene stabilita autonomamente da ogni Accademia.

Portiamo l'esempio dell'Università Ca' Foscari di Venezia dove il tirocinio formativo viene quantificato (in base alla durata, alla coerenza con gli studi, ecc.) da 4 a 20 crediti. Un

esame universitario ha un valore variabile (a seconda del tipo di esame) da 4 a 10 crediti. Pertanto uno tirocinio formativo può sostituire anche più di un esame universitario. Questo scenario identifica quindi l'azienda come un luogo formativo a tutti gli effetti equivalente ad un'aula scolastica o universitaria, in grado di trasmettere conoscenze e di "certificarle".

PER LE AZIENDE

La Confartigianato Imprese Agrigento è ente promotore autorizzato dal Ministero del Lavoro all'attivazione di stage e tirocini su tutto il territorio nazionale.

Le aziende interessate ad ospitare stagisti possono avvalersi dei servizi offerti dalla Confartigianato Imprese Agrigento:

- **Gestione rapida e snella di tutte le fasi relative all'attivazione dello stage e all'inserimento del candidato (o più di uno) prescelto;**
- **Possibilità di pubblicare direttamente sul sito www.confartigianatoag.it le proprie offerte di stage;**
- **Possibilità di utilizzare il servizio di ricerca e selezione Confartigianato Imprese Agrigento: dopo aver provveduto alla divulgazione degli annunci dell'azienda, La Confartigianato Imprese Agrigento si occupa della raccolta delle candidature e dello screening dei cv, operando una selezione dei candidati da presentare all'azienda.**

Le aziende possono dunque affidarsi alla Confartigianato Imprese Agrigento sia per l'inserimento per un periodo di stage di candidati già individuati dall'azienda stessa, che avvalersi dei servizi di ricerca e selezione targati La Confartigianato Imprese Agrigento. In ogni caso, dopo l'individuazione dello stagista, La Confartigianato Imprese Agrigento assiste l'Azienda in tutte le fasi relative l'attivazione, l'inserimento e la gestione dello stage, con prontezza e professionalità.

Il numero di tirocinanti che un'azienda può ospitare contemporaneamente è:

- 1 tirocinante presso aziende che occupano fino a 5 dipendenti a tempo indeterminato;
- 2 tirocinanti presso aziende che occupano da 6 a 19 dipendenti a tempo indeterminato;

In misura non superiore al 10% degli occupati a tempo indeterminato presso aziende che occupano più di 20 dipendenti.

I lavoratori in forza con contratto di apprendistato, di recente qualificato quale tipologia contrattuale a tempo indeterminato, si ritiene, in virtù dell'espressa previsione normativa di cui all'articolo 53, comma 2, del decreto legislativo 276/2003 e in assenza di diverse e specifiche indicazioni ministeriali, non debbano essere computati ai fini del calcolo della forza occupazionale utile a stabilire il numero massimo di tirocinanti utilizzabili.

PER I CANDIDATI

Per i Candidati neo laureati/diplomati, per disoccupati e inoccupati, In Stage offre la **possibilità di individuare e di attivare uno stage presso Aziende disponibili sul territorio nazionale.**

Tutti coloro che desiderano proporre la propria candidatura, possono contattare la Confartigianato Imprese Agrigento, che pubblica online le offerte di stage pervenute e divulga le stesse presso gli Enti Partner, centri di orientamento al lavoro (informagiovani, Centri per l'Impiego, università, ecc).

Lo stage si rivolge a coloro che hanno già terminato il ciclo di studi, ovvero neodiplomati e neolaureati entro i 12 mesi dal conseguimento del titolo ed intendano acquisire esperienza "sul campo" in un determinato ambito professionale.

Possono svolgere uno stage anche i lavoratori inoccupati, disoccupati o lavoratori in mobilità (anche in settori diversi da quelli in cui hanno lavorato fino a quel momento), le persone svantaggiate ed i portatori di handicap.

CONTATTI

Confartigianato Imprese Agrigento

Intermediario Autorizzato dal Ministero Lavoro - Codice intermediario: A089S016732

Accreditato Servizi per il Lavoro Regione Siciliana

Soggetto Attuatore di Tirocini Extracurricolari presso Regione Siciliana

SEDE LEGALE E OPERATIVA:

via 25 aprile n.174
92100 agrigento (AG)
Cod. Fisc. 93003690844

CONTATTI

Tel. 0922594401
Fax 09221836790
Mail: info@confartigianatoag.it
Pec: info@pec.confartigianatoag.it
Sito: www.confartigianatoag.it